

Orange ve Sunrise karara itiraz ediyor



İsviçre'nin iletişim devleri arasında yer alan Orange ve Sunrise'in birleşme isteğinin Rekabet Kurulu tarafından Mayıs ayı başında ret edilmesinden sonra, ilgili kurumlar mahkemeye itiraz davası açtılar. Rekabet Kurulu gerekçeli kararında iletişim piyasasının birleşmeyle birlikte Swisscom ve yeni firmayla duopol bir pazara döneceğini ve rekabetin kalkarak kartel anlaşmasının olabileceğini gerekçe göstererek birleşmeye izin vermemişti. Yetkililer mahkemeden olumlu sonuç çıkma ihtimalinin oldukça az olduğuna vurgu yaparak İsviçre Kartel Yasası'nın bu birleşmenin önünde engel olduğunu ifade ediyorlar.

(arkadaş)

Ökosozialer Umbau der Wirtschaft, Schutz der Arbeitnehmervertreter Unia Endüstri Sektörü Konferansı

Ekonominin Sosyal ve Çevreci Yeniden Yapılanması

Geçen ay Bern'de toplanan Unia sendikası Endüstri Sektörü delegeleri, ekonomik krize karşı İsviçre ekonomisinin sosyal ve çevreci bir anlayışla yeniden düzenlenmesinin gerekli olduğu ve bunun için ilk adımda, işyerlerinde ki sendika temsilcilerine daha fazla güven sağlayacak yasal önlemlerin alınması gerektiğini kararlaştırdılar. Unia sendikası tarafından önerilen bir Üretim Fonu'nun gerçekleştirilmesi için hükümete çağrıda bulunan delegeler, bu Fon ile ekonominin sosyal ve çevreci bir şekilde yeniden yapılanmasının teşvik edileceğini, bunun için Pansiyon Kaslarda biriken primlerin kullanılması gerektiğine dikkat çektiler.

'Yeşil teknoloji' olarak adlandırılan yöntemlerle üretimin yapılması ile, İsviçre'de onbinlerce insana iş alanları açılması olanaklı. Hızla gelişen bu alanda ki gelişmelerin çalışanların katkıları ile daha da etkin hale getirilmesi ve sürekli bir kalkınma sağlanması mümkün. Yasal düzenlemelerle işçilerin üretim içinde söz hakkınıda sağlanması, ekonominin demokratikleştirilmesi ile çalışanlar üretimin daha verimli ve yararlı hale gelmesi için katkıda bulunma imkanına kavuşacaklar. İşçi temsilcileri bu süreç içinde önemli bir görevi yerine getirme ile karşı karşıya bulunacaklarından, çalışma güvencelerinin sağlanması, başka bir deyişle çıkışlara karşı önlemler alınması bir zorunluluk. Ancak bu şartlarda çalışanlar üretimin sürecinin yeniden yapılandırılmasında bir rol oynama imkanına sahip olabilirler ve krize karşı üzerlerine düşen görevleri yerine getirebilirler.

Endüstri Eylem Günü

Konferansa katılan delegeler, aynı günlerde Deiswil Karton fabrikasının kapatılmak istenmesinde karşı çıktılar. İşyerinde çalışan 253 işçi ile tam bir dayanışma içinde olduklarını açıklayan delegeler, işyeri sahibi tekelin geçen yıl kartarını rekor düzeyde artırmasına karşılık, bir işyerini kapatarak yüzlerce insanı sokak ortasında bırakması tam anlamı ile bir skandal. Bu örnek bile Unia sendikasının, bir Üretim Fonu oluşturulmasının ne kadar önemli olduğunu göstermeye yeterli. Konfrensa katılanlar, taleplerini kamuoyuna ve politikacılara anlatabilmek için 31 Mayıs'ta bir endüstri eylem günü yapılmasını kararlaştırdılar. Bu tarihte başlayacak olan İsviçre Parlamento yaz oturumlarında, sendikanın ve çalışanların isteklerinin gündeme alınmasını bu şekilde temin etmeye çalışacaklar.

İspanya 15 milyar euroluk kesinti planına onay verdi

İspanya parlamentosu 15 milyar euroluk bir kemer sıkma paketini bir oy farkla onayladı.

İktidar partisinin, bütçe açığının kapatılmasını hedefleyen kesintiler önerisine 169 milletvekili evet ve 168 hayır oyu çıktı. Sonucu belirleyen ise oylamaya katılmayan azınlıktaki muhalafet partilerinden 13 milletvekili oldu. Dolayısıyla bugün İspanya'da iki dönemdir süren Sosyal Demokrat Parti iktidarının en zor günlerinden biri olduğunun söylenebilir. Zira ana muhalafet partisi olan Halk Partisi, ve Birleşik Sol Koalisyon pakete onay vermeyeceklerini, önlemlerin açıklanmasından bu yana dile getirmişken azınlık partilerinin hangi tavrı takınacağı son ana kadar belli değildi. Neticede Katalan partilerinden CIU ve Kanarya Koalisyonu'nun 13 milletvekili oylamaya katılmayarak, yani pakete hayır demeyerek dolaylı olarak paketin yasalaşmasını sağlamış oldular. Mayıs ayı başında açıklanan ve İspanya'nın şu an yüzde 11 seviyesinde seyreden bütçe açığını 2011 itibarıyla yüzde 6'ya düşürmeyi hedefleyen

tasarruf paketi, özellikle kamu çalışanlarının maaşlarında yüzde 5'lik azalmayı, emekli maaşlarında ise iki yıl boyunca artış olmamasını içermesi sebebiyle, geçtiğimiz ay boyunca ülke gündemini kaplamıştı. Bugün meclisteki oylama öncesinde parti sözcüleri düzeyinde bir kez daha yaşanan ekonomi yönetimine dair tartışmalar, hükümetteki sosyal demokratların yani başbakan Zapatero'nun mecliste gitgide yanlızlaştığını ortaya koydu. Oylamaya katılmayarak paketin geçmesini sağlayan Katalan CIU partisinden lideri Josep Antoni Duran'i Lleida'nın Zapatero'ya yönelik ağır eleştirisi günün en dikkat çekici demeciydi: "Sorun ne kamu çalışanları, ne de emekliler, sorun sizsiniz Sayın Zapatero. Şu an bu paketin geçmesini sağlayarak yalnızca ülkenin kaosa girmesine engel oluyoruz. Ve seçmenimiz bunu anlayacaktır. Ancak gelecek yıl bir erken seçim yapılması yönündeki talebimizi bundan sonra çok daha fazla ciddiye almalısınız." İspanyol gazetelerinin internet sayfalarında yer alan, oylamayı kazanmış olmalarına rağmen yüzleri gülmeyen sosyal demokrat milletvekillerinin fotoğrafları, bugünkü oylama sonrası İspanya'nın özeti olarak kabul edilebilir.

gerekçeniz var. Bu nedenle işsizlik sigortası bu nedenle sizin işsizlik parasını kesemez.

Tatil sırasında çıkış

Soru : Bir Restaurant'ta servis elemanı olarak çalışmaktayım. Bir kaç hafta önce tatile çıktım ve arkasında işyerinden bir mektupla çıkış aldım. Tatil sırasında işyerinin çıkış verme hakkı varmıdır?.

Cevap : Hayır, tatil sırasında işyeri çıkış veremez. Servis elemanı olarak çalıştığınızdan, Otel Lokanta İşkolu Toplu İş Sözleşmesi, çıkış şartlarınızı belirlemektedir. Bu sözleşmenin 7. Maddesi, tatil sırasında çıkış vermeyi yasaklamaktadır. Bu maddeye göre, bir işyeri, çalışanın deneme süresi bittikten sonra, tatil sırasında çıkış veremeyeceğini belirtir. Ancak çıkış tatile çıkmadan önce verilmişse çıkış süresi uzamaz. İşyeri size tatil sırasında çıkış verdiğinden bu çıkış geçerli sayılmaz. Ancak başka bir işyerinde çalışıyor olsa idiniz ve o işyerinde bir toplu iş sözleşmesi olması halinde, İsviçre Borçlar Yasası 336a Maddesine göre, tatil sırasında çıkış verme yasağı olmaması nedeni ile bu çıkış geçerli olacaktır.

(M. Akyol)

A.Haydar Sancar

Güncel

Asgari ücret ve toplu iş sözleşmesi

7 Milyon küsürlük İsviçre nüfusunun 1 Milyon'dan fazlasının açlık sınırı altında yaşadığını belki de pek çoğumuz bilmiyoruz. Üstelik bu rakamın önemli bir kısmının, çalıştıkları halde aç kalanlar ya da yeterince çalışıp emekli olanlardan oluştuğu da göze çarpmamış olabilir. Bir başka çarpıcı sonuç ise, yoğunluklu olarak göçmen işçi ve emekçilerin çalıştığı, hizmet, temizlik, restaurant ve endüstri dallarının bazı bölümlerinde açlık sınırı altında yaşamak zorunda kalanların oranının daha da yükseldiğidir. Emekli satarak yaşam mücadelesi veren bu suretle de sermaye sahiplerini daha da zengileştiren işçi ve emekçiler, iş güvencesinin olmadığı, ücretlerin güvence altına alınmadığı, TİS kapsamında bulunmayan iş kollarında açlık pahasına çalıştırılması, dünyanın en refah ülkeleri arasında gösterilen İsviçre'nin refahını, kimlerin sırtından sağladığını gösteren önemli bir veri niteliği taşımaktadır. Emekçilerin yaşam koşulları günden güne daha da ağırlaşmakta, bu durum biliniyor görülmesine rağmen, işçi örgütlenmelerinin şu ana kadarki önemli gündemlerinden biri olma özelliğine erişememekte, emekçilerin yaşam koşullarında iyileştirme sağlayacak kazanımların elde edilmesi için ihtiyaç duyulan mücadele araçlarını güçlendirme çabası ise kayda değer bir özellik gösterememektedir. Çünkü sendikalar düşük ücretlendirilmiş iş kollarında çok cılız bir örgütlenme düzeyinin üzerine çıkamamış, güç dengeleri açısından kazanım sağlayacak bir pozisyona erişememiştir. 1990'nın başlarında 876 bin olan sendikali işçi sayısı, geçen 20 yıllık süre içerisinde 752 bine gerilemiştir. Yani bu süre içerisinde yaklaşık her 7 işçiden birinin üyeliği düşmüştür. Krizin başladığı 2007 yılından itibaren düşüş devam etmiş, bu yıl içerisinde sendikalar 2008'e kadar 15 bin üye kaybetmiştir. Emekli olarak iş yaşamından ayrılanlar bu sayılardan ayıklansa bile üye kaybı oranında ciddi bir değişiklik söz konusu değildir. Emekçilerin zorunlu yaşam ihtiyaçlarını rahatlıkla karşılayacak bir ücret düzeyini sağlamaya ya da en azından, asgarisini tutturmaya çalışan asgari ücret uygulamasını veya iş kollarına göre TİS'lerin etkinliğini sağlayacak örgütlenmeler olması gereken sendikaların, emekçilerin haklarına krizin bahane edilerek daha da azgın saldırıldığı bu koşullarda kan kaybetmiş olması, emekçilerin alehine işleyen bir tablo olarak ortaya çıkmıştır.

Ülkenin çalışan nüfusunun ancak %50'si, haklarının bir kısmının toplu iş sözleşmesiyle güvence altına alındığı iş kollarında çalışmaktadır. Kalan kısım ise TİS dışında yapılan sözleşmelerle ağır koşullarda çalıştırılmaya mecbur bırakılmışlardır. Son dönemlerde yaygınlaştırılan taşeron ve işçi kiralama firmaları, ücretlerin aşağıya doğru çekilmesinin araçları haline getirilmiş, pazar kapma savaşındaki tekellerin birbirlerine üstünlük sağlama girişimlerinin aracı haline dönüştürülmüştür.

Öte yandan kriz bahanesiyle toplu işten çıkarmalar hız kazanmış, tekeller gelecek dönemle ilgili planlarını ve krizden 'kurtulmanın' hesabını yine işçilerin sırtından sağlayan planlarını, gelecek yıl içinde kaç kişinin işinden edileceğini duyurmaya da başladılar. Yani gelecek dönem işçi ve emekçilere daha zor koşulları dayatan bir sürecin başladığı dönem olacaktır. Bu gelişmelerin yaşandığı sürede İsviçre Sendikalar Birliği (SGB) 28 Mayıs'ta gerçekleştirdiği delege toplantısında asgari ücretin 3800 Frank olmasını, bunun da farklı branşların temel çıkış noktası olarak algılanması amacıyla bir inisiyatif oluşturulması kararını aldı. Bu iş için toplanacak imazalarla da en erken son baharda inisiyatifin halk oylamasına sunulmasına çalışacak. Asgari ücretin ülke çapında 3800 Frank'a çıkarılmasıyla, 400.000 işçi kapsam dahilinde olacak. İmzaların toplanabilmesi önem taşımaktadır ancak daha önemlisi sendikaların ve diğer örgütlenmelerin, işçilerin hak ve kazanımları için şu ana kadar izledikleri zihniyetten kurtulmaları, saldırılara cevap verebilecek, yeni üye kazanımlarını da pratik mücadele üzerinden sağlayabilecek bir hatta bulunmaları gerekmektedir.

Bosna ve Arnavutluk için vize kalkıyor

Avrupa Birliği (AB) Bosna ve Arnavutluk'la yürüttüğü görüşmeler ardından alınan önlemlerle ve pasaport güvenliğinde ilerleme sağlandığı gerekçesiyle bu ülkelerin vatandaşlarının son kontrollerden sonra Schengen bölgesinde vizesiz gezebileceklerini duyurdu. Bunun için AB komisyonu son kontroller için uzamanlarını yaz dönemi bu ülkelere gönderecek. Kontroller olumlu sonuçlanırsa bürokratik bazı işlemlerden sonra vizesiz dolaşım başlayacak. İkili anlaşmalar gereği İsviçre'nin de bu uygulamayı tanınması zorunlu. Yani bu iki ülke vatandaşları vizesiz İsviçre'ye de girebilecekler.

(arkadaş)

Fragen Antworten

2 Soru 2 Cevap

Taşınma sonucu işsizlik parası

Soru : Eşimin işi nedeni ile başka bir kantona taşınmak zorunda kalması ile üç yaşında ki çocuğum ile eski evimde kaldım. Üç ay sonra bende işime çıkış verdim ve çocuğum ile birlikte eşimin yanına taşındım. İşsizlik sigortası bu taşınma nedeni ile bana 31 gün işsizlik parası vermedi, gerekçe olarak işsizliğe benim neden olduğunu gösterdi, bu mümkün mü?

Cevap : Hayır, bu durumda size verilen işsizlik parasının kesilmemesi lazım. İşsizlik sigortası yasası, çalışan için uygun olan bir işe çalışanın çıkış vermesi halinde bunu ağır bir cezalandırma nedeni olarak kabul eder. Bu durumda işsizlik parasının 31 gün kesilmesi söz konusu. Ancak İsviçre, Uluslararası Çalışma Kurumu'nun (ILO) İşsizleri Koruma Anlaşmasını 1991 tarihinde kabul etti. Bu anlaşma, bir çalışanın bilinçli olarak bir gerekçesi olmadan çıkış vermesi halinde, işsizlik sigortasının haklarda kısıntı yapabileceğini öngörmekte. Ailevi nedenlerden dolayı çıkış verme ise bu kapsama girmez ve çıkış için haklı bir