

Interview mit Vania Alleva:

Bei der NAV (Normalarbeitsvertrag) handelt es sich um einen Mindestlohn der Haushaltangestellten. Frau Alleva hat uns aufgeklärt, wen es betrifft, um was es genau geht.

1. Frau Alleva könnten Sie uns über den neuen NAV Haushalt aufklären? Um was geht es hier genau?

Vornweg muss festgehalten werden: Bei den Lohn- und Arbeitsbedingungen in Privathaushalten besteht dringend Handlungsbedarf. Rund-um-die-Uhr-Einsätze bei Tiefstlöhnen sind für Angestellte in Privathaushalten keine Seltenheit. Bri-sanz erhielt die Diskussion um die Anstellungs- und Arbeitsbedingungen im Haushalt durch die im Herbst 2007 vom Seco veröffentlichten Zahlen im Rahmen der Analyse und Zwischenbilanz zu den

Vania Alleva:
“Massgebend ist, dass das Arbeitsverhältnis in der Schweiz ist. D.h. der NAV gilt zum Beispiel auch für GrenzgängerInnen oder für MigrantInnen, die sich nur vorübergehend in der Schweiz aufhalten.”

flankierenden Massnahmen. Die Kontrollen zeichneten ein bedenkliches Bild: Nach dem Baugewerbe wies der Haushaltsbereich den grössten Anteil an missbräuchlichen Lohnzahlungen auf. D.h. in einem Bereich, der schon ein Tieflohnbereich ist, entlohnte jeder achte der kontrollierten Privathaushalte die Hausangestellten sogar noch unterhalb der ortsüblichen Löhne.

Da es im Bereich Hauswirtschaft keinen Arbeitgeberverband gibt, ist es für uns Gewerkschaft nicht möglich, die Lohn- und Arbeitsbedingungen in einem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) zu regeln, denn dazu braucht es einen repräsentativen Partner auf Arbeitgeberseite. Deshalb hat sich die Unia in den letzten Jahren für die Einführung eines allgemeinverbindlichen Normalarbeitsvertrages (NAV) für die Angestellten in Privathaushalten stark gemacht. Ein nationaler allgemeinverbindlicher NAV wird vom Bundesrat erlassen und hat einen normativen Charakter.

2. Wen betrifft er?

Dieser NAV soll anwendbar sein für Haushaltsangestellte, die durchschnittlich 5 Stunden pro Woche beim gleichen Arbeitgeber arbeiten. Er betrifft die ArbeitnehmerInnen, die reinigen oder auch die allgemeine Pflege des Haushalts übernehmen, die bei der Betreuung von Kindern, Betagten und Kranken mithelfen oder die Unterstützung der Alltagsbewältigung geben.

Die Schwelle von durchschnittlich 5 Stunden pro Woche beim gleichen Arbeitgeber wurde eingeführt, da Hausangestellte mit grösseren Pensen besonders schutzbedürftig sind, da erfahrungsgemäss

schlechteren Bedingungen ausgesetzt und stärker ausgenutzt. Es geht bei diesem NAV also nicht primär um Arbeitnehmerinnen, die stundenweise wenige Stunden putzen.

3. Befasst sich der NAV nur mit denjenigen, die in der Schweiz wohnhaft sind?

Massgebend ist, dass das Arbeitsverhältnis in der Schweiz ist. D.h. der NAV gilt zum Beispiel auch für GrenzgängerInnen oder für MigrantInnen, die sich nur vorübergehend in der Schweiz aufhalten.

4. Wie lange arbeitet ihr schon an diesem NAV und wie weit seit ihr schon?

Bereits im Herbst 2007 haben wir den NAV mit verbindlichen Mindestlöhnen gefordert. Weitere Grundlagen für diese Forderungen wurden erarbeitet. Anfang 2009 wurde dann von der Tripartiten Kommission des Bundes eine Experten-gruppe eingesetzt mit Arbeitgeber- und Arbeitnehmer- sowie Kantonsvertretern. Es handelte sich dabei um Experten, die mit den Problemen dieser Branche, mit dem Vollzug und dessen Schwierigkeiten bestens vertraut sind. Als Unia haben wir hier aktiv und intensiv mitgearbeitet. Die nationale TPK ist weitgehend (aber doch mit einigen wichtigen Änderungen) dem Vorschlag der Expertengruppe gefolgt. Nun hoffen wir, dass auch der Bundesrat dies tut.

Vorher gibt es aber noch ein so genanntes Anhörungsverfahren: Der NAV-Text wird publiziert und alle, die ein Interesse glaubhaft machen können dazu Stellung nehmen.

Der NAV sollte dann in der zweiten Jah-

reshälfte in Kraft treten.

5. Wie werdet ihr die Leute auf diesen Normalarbeitsvertrag aufmerksam machen?

Einerseits werden wir unsere Mitglieder informieren. Andererseits werden wir eng mit den MigrantInnen-Organisationen zusammenarbeiten. Es wird entscheidend sein, dass die Haushaltsangestellte über ihre Rechte informiert sind.

6. Der Mindestlohn befasst ist zwischen Fr. 18.90 und 22.90. Was geschieht mit denen die mehr verdienen?

Der NAV schreibt den zwingenden Mindestlohn fest, d.h. dass nicht weniger bezahlt werden darf. Für den Mindestlohn für ungelernete Angestellte beantragt die Tripartite Kommission einen Mindestlohn von 18.90, für Ungelernte mit vier Jahren Berufserfahrung von 20.50 und für gelernte Hausangestellte von 22.90. Kein Problem ist, wenn ein Arbeitgeber mehr bezahlen will. Klar ist: Wo der Markt heute schon spielt, wird er auch morgen spielen. Der NAV hat hingegen zum Ziel dort zu greifen, wo Ausbeutung statt findet.

7. Haben Sie noch etwas zum hinzuzufügen?

Leider war es aufgrund der Vorgaben des Bundes nicht möglich, auch die Arbeitszeiten, die Ferien- und Feiertageregelung, etc. national verbindlich zu regeln. Hier kommen die kantonalen NAV zur Anwendung. Wichtig ist jetzt, dass der Bundesrat, dem Antrag der Tripartiten Kommission folgt. Will der Bundesrat ernsthaft Lohn- und Sozialdumping bekämpfen, muss er diese Mindestlöhne einführen. Dank der verbindlichen Festschreibung von Mindestlöhnen im NAV erhalten die Kontrollorgane ein Instrument in die Hand, mit dem sie effektiv zumindest den Schutz vor Lohndumping gewährleisten und durchsetzen können - eine grosse Errungenschaft für die Hausangestellten.

**Interview
DIDF-Jugend Baden**

Gençler meslek yeri aramada nelere dikkat etmelidir ? (1)



Meslek seçimi ile ilgili hedefin net olmalı

Eğer meslek eğitim yeri aramaya başlamış isen, hangi mesleği yapacağına karar vermiş olman gerekir. Diğer bir deyimle: Ne olmak istediğini biliyor olmalısın! Bu, çok önemlidir; plansız ve ne aradığını bilmeyen bir durumdan kurtulmalısın. Gerçekten bir meslek eğitim yeri bulmak istiyorsan ; ne istediğini, neyi bulmak istediğini bilerek aramalısın.

Adres toplamak

Bilgi toplamak çok önemlidir: Arzu ettiğin meslekte, gelecek yaz için hangi işyeri meslek eğitim yeri sunmaktadır. Bu konuda yararlanabileceğin çeşitli olanaklar sunulmaktadır:

- Eğitim Danışmanlığı merkezlerinde arzu edilen mesleklere ilişkin meslek eğitimi veren işyerlerine ait listeleri bulabilirsin.
- İnternette boş meslek eğitim yerlerini yayınlayan siteler hizmettedir.
- Günlük gazetelerde ve parasız ilan gazete lerinde boş meslek eğitim yerleri bulabilirsin.
- Birçok öğrenci, tanıdık ve akrabaları aracılığı ile bir meslek yerine kavuşmaktadır. Bu

olanaklardan yararlanmalısın!

İletişim Kurmak ;

Şimdi yeterince adres var elinde. İşyerlerinden bilgi al; gerçekten boş bir meslek eğitim yeri var mı ? Bu ilk ilişki için telefonu kullan, veya işyerine git. Olumlu bir yanıt aldığında, başvuruyu nasıl yapman gerektiğini sor. Bu durum, işyerinden işyerine değişiyor. Bir firma yazılı başvuru ister, diğeri ise; belki de seni çağırarak direk tanımak ister. Durumun gereklerine uygun olarak başvuruda bulunmalısın.

Başvuruda bulunmak ;

Önce veya sonra her firma, yazılı bir başvuru ister. Yazılı bir başvurunun ve içeriğinin açık bir kuralı vardır. Yazılı başvuru nasıl olmalıdır; bunu sen, ya okuldan ya da aileden öğrenmişsindir. Eğer emin değilsen, mutlaka gereken yardımı almalısın. Örneğin; Eğitim Danışmanlığı'nda tavsiyeler alabilir ve başvuru mektubu örneği edinebilirsin. Ve bir ipucu: Eğer mümkünse, aynı anda değişik birçok işyerine başvuruda bulun. Böylece, bir meslek eğitim yeri bulma şansını yükseltmiş olursun.

Geniş bir açıdan bakmak

Eğer, tüm başvuru çalışmalarını düzenli gözden geçirmeyi sürdürürsen, bir sonraki meslek yeri aramanda sana ışık tutar. Yaptığın başvuruların hangisinden ne zamana kadar yanıt bekliyorsun, görüştüğün bir işyerinin en geç ne zamana dek sana olumlu/olumsuz bir yanıt vermesi gerekiyor, (varsa) işyerleriyle randavularını ve daha sonraki arayacağın işyeri adreslerini uygun bir şekilde listele ve takip et. Yada, Meslek Seçimi Planı" (Berufswahl-Planer) nı kullan. Böylece; ne olup bitmiş, daha kimden yanıt bekliyorsun ve yanıtı sormak için ne zaman arayabilirsin, hepsini bilmiş olursun. (devamı gelecek sayıda)

4doors Productions 30 Mayıs; Stadtcasino Basel'de "Sabahat Akkiraz & Orient Expressions" Konserini Sunar

Anadolu'daki etnik müziklerin dünyaca ünlü yorumcusu Sabahat Akkiraz ile Orient Expressions'ın 2006'da bir arada kaydettikleri ve Doublemoon etiketiyle yayınlanan albüm "Külliyat"tan Şarkıları İsviçre'de ilk kez canlı olarak 30 Mayıs Pazar akşamı saat 20:00'de Stadcasino Basel'de müzikseverlerle paylaşılıyor. Anadolu müziğini Avrupa ve İskandinav ülkelerinin yanı sıra Latin Amerika'ya da tanıtan Akkiraz'ın, Almanya'dan İspanya'ya, İtalya'dan Japonya'ya kadar pek çok ülkede dinleyiciye ulaşan Orient Expressions'la buluşması İsviçre'ye çok özel bir renk getiriyor. Ozanlık geleneğinin mirasçısı Akkiraz ile halk müziğini elektronik altyapı üzerinde yorumlayan Orient Expressions'ın ortak ürünü "Külliyat", tarihin ezgilerini bugünün müziğinin teknolojik olanaklarıyla dinleyiciye ulaştırıyor. Bu birliktelik sayesinde, Anadolu'nun küçük bir köyünde dinlenen bir uzun hava, bir balad olarak adeta yeniden yaratılabiliyor. Doğu ve Batı'yı müzikle buluşturan, Türk müziğinin çeşitliliğini doğaçlamalarla renklendiren sanatçıların bir araya geldiği "Sabahat Akkiraz & Orient Expressions" konser etkinliğini sakın kaçırmayın....



Solist: Sabahat Akkiraz
Elektronik Alt Yapılar : Murat Uncuoğlu
Bağlama - Cümbüş - Vokal : Cem Yıldız
Saksafon : Richard Hamer
Perküsyon : İsmail Darıcı
Vokal : Berin Koç
Kapı açılış /Einlass: 18:30h
Konser başlangıç /Konzertbeginn: 20:00h
ticket hotline 076 438 41 05
Ticket: www.starticket.ch
Atilla Arslan
4doors productions
Events manager
www.4doors.ch
0041764384105