

# Unia Sendikası göçmenler konferansı yapıldı

Hayri Akkız /Emine Sariaslan



UNIA sendikasının Bern'de düzenlediği konferansa İsviçre'de yaşayan yabancılar temsil yaklaşık 80 delege katıldı. Yirmiye aşkın delegenin söz aldığı konferansta yoğun, canlı tartışmalar yaşandı. Unia göçmenler komisyonu genel başkanı Domenico Mesiano'nun açılış konuşmasının ardından Göçmen komisyonu direktörü Vania Alleva 2007 yılında yapılan çalışmaları değerlendirdi ve 2008 yılının hedeflerine değindi. Alleva yaptığı konuşmada İsviçre'de çalışan yabancı işçilerin, hem işyerindeki koşulların düzeltilmesi, aylıklarının artırılması için hemde eşit uyumlu bir yaşam için ırkçılığa ayrımcılığa karşı mücadele ettiklerini belirterek 2006 yılında yürütülen faaliyetlere, kampanyalara ve sendikaların 2007 yılı için belirlediği amaçlara değindi. Gerici yabancılar ve ilticacılar yasasının ret edilmesi için yürütülen kampanyada unianın çok aktif rol üstlendiğini, Bern parlamentosunun önünde geniş katılımı yürüttüğü çeşitli konferanslar ve etkinlikler yaptıklarını anlattı. Yabancı işçileri kendi hakları konusunda

daha iyi aydınlatmak için dil kursları düzenleyerek, ana dilde çıkartıkları broşürlerle (Arnavutça, Türkçe, Sırbca, İspanyolca, Portekizce) unia üyesi işçilere ulaşmaya çalıştıklarını belirtti. Yabancı işçilerin yoğun çalıştığı temizlik ve hizmet sektörüne ağırlık verdiklerini, bütün yerli ve göçmenleri ilgilendiren Einheitskrankenkasse (İsviçre'de var olan 87 hastalık sigorta kurumunun birleştirilmesi) ile ilgili yapılan referandumda aktif olarak çalıştıklarını söyledi. Sendikanın vize sorunu çözmek için uzun yıllardır sürdürdüğü çalışmaların transist vize ile olumlu şekilde sonuçlandığını belirtti. Yeni dönemde gençlere yönelik önemli projelerinin olduğunu, bu projelerle gençleri sendikada daha aktif çalışmaya katmak, gençlerin sendikayı tanımalarını sağlamak, onları var olan sorunları etrafında organize ederek eğitmek için çalışmalara başladıklarını söyledi. SVP'nin önerisi olan vatandaşlık başvuru kararının halkın onayı ile kabul edilmesi önerisinin parlamento kısa bir

süre önce ret edildiği, bu nedenle SVP'nin kendi önerisini halka kabul ettirmek için 2008 yılında halk oylamasını gündeme getireceği, ve sendikanın da buna karşı aktif bir faaliyeti planlayacağı belirtildi. En büyük işçi ve göçmen kuruluşu olan Unia sendikası için çalışmalarını FIMM ve SGB gibi diğer sendika ve kurumlarla birlikte yürütmenin önemli olduğunu vurguladı.

## Her geçen gün büyüyen taşeronluk ile sezonluk işçi pazarı

Konferansın sabahki tartışma bölümünün diğer bir konusu, taşeron firmalarda çalışan işçiler ve 1 Haziran 2007'de yürürlüğe giren Avrupa Birliği ile yapılan karşılıklı anlaşma idi. Yapılan açıklamada işverenlerin taşeron firmalar aracılığı ile işe alınan işçileri tercih ettiği, böylelikle işçilerin düşük ücretle, güvensiz ve sağlıksız korumasız koşullarda çalışmaları zorunda bırakıldığı ve işverenin işçileri üç gün veya bir hafta içinde iş bitti diyerek kapı önüne koyup işçiyi hiç bir ücret hakkı tanımadığı, bu nedenle sendikanın bu alanda örgütlü bir çalışma yürütmesi gerektiğine dikkat çekildi. 1 Haziran 2007'de yürürlüğe giren Avrupa Birliği ülkeleriyle karşılıklı yapılan sözleşme çerçevesinde artık Avrupa Birliğine üye ülkelerdeki işçilerin İsviçre'de çalışmaya olanağıyla beraber sezonluk işçilerinde her geçen gün çoğalacağı bu dönemde çalışanları daha fazla sömürme ve baskı altında tutmada işverenlere muazzam bir saldırı imkanı sunulduğu, asgari ücret uygulamasının olmadığı İsviçre'de, AB ülkelerinden gelen işçilerin düşük ücretle çalıştırılması tehlikesinin bulunduğu, bunu ortadan kaldırmak için toplu iş sözleşmesinin her alanda uygulanmaya konması gerektiği söylendi. AB'den gelen emekçilerin bir çoğunun daha fazla kalifiye özelliği taşıdığı için onların tercih edilebileceği, bu durumda yerli emekçiler, hatta AB den gelmeyen emekçiler arasında bile yabancı düşmanı duyu ve tavırların artmasına

neden olacağı, işçilerin arasında ayrımcılığın artacağı, bu nedenle Sendikaların bu alandaki daha fazla yapacakları iş olduğunu belirtti. Yapılan tartışmalarda Sendikaların olumlu çalışmalarının yanısıra yapması gereken bir çok alanda eksik kaldığını bunlardan medyayı iyi kulanmadığı çalışanlarını daha aktif seferber edemediği, üye kaybetmesine rağmen yeni üye kazanmada yeterli olunmadığı, dahada önemlisi var olan üyeleri sendikada tutmayı sağlamak için üyeleri bilgilendirme, toplumsal sorunlara duyarlı hale getirmenin yeterli olmadığı, bu eksikliği gidermek için sendikaların önümüzdeki dönemde, güvenilir kişi diye adlandırdıkları sendika aktivistlerine yönelik çalışmalar yapacağı anlatıldı.

## İşçilerden öneriler

Söz alan delegeler, sertleşen sorunlara ve saldırılara karşı bu ülkede bizziz olmak demeliyiz artık kollarımızı gücünü göstermeliyiz, radikal eylemler yapmalıyız, gerekirse üretimden gelen gücümüzü kullanıp greve gitmeliyiz dedi. Konferansın sabahki bölümü, sendikaların çalışma raporunun ve basına gönderilecek olan bildirgenin onaylanmasıyla sona erdi. Öğleden sonraki bölüm kağıtsızlar sorununa ayrıldı. Bu bölümde, kağıtsız ailelerin çocuklarının psikolojik sorunlarıyla ilgilenen psikolog Marianne Frigero, yaşadığı olayları derinleştirdiği kitabından bölümler okudu ve gitarist Umberto Kastro'nun italyanca seslendirdiği müzik dinletisi ilgilendi. Çav Bella parçası bütün delegeler tarafından hep birlikte söylendi. Ardından Colobiyadaki saldırılardan dolayı ülkesini terk etmek zorunda kalan Sendikacı Fernando Colobiyada sendikal mücadele ile karşılaştığı saldırı ve sorunları kısaca anlatarak, senika aktivistlerini daha aktif mücadeleye çağırıldı. Saat 10 başlayan konferans 16.00 da sona erdi.

EMİNE SARIASLAN

Sosyal danışman /Sosyal Pedagog



## Kadın Köşesi

Arkadaşımız izinde olduğu için, bu ayki yazısını yayınlamıyoruz.

## Konferansına katılan Türkiyeli delegeler, konferans hakkındaki düşüncelerini gazetemize aktardılar.

Oruncak Aziz

Ben ilk defa Unia konferansına Lozan bölgesinden katılıyorum. Konferans, Avrupa ülkesi vatandaşlarının serbest dolaşım hakkı



konferansın 1 Haziran'da ortaya çıkmasıyla ortaya çıkabilecek olumlu ve olumsuz noktalara dikkat edildi. Konferansın sabahki bölümü, sendikaların çalışma raporunun ve basına gönderilecek olan bildirgenin onaylanmasıyla sona erdi. Öğleden sonraki bölüm kağıtsızlar sorununa ayrıldı. Bu bölümde, kağıtsız ailelerin çocuklarının psikolojik sorunlarıyla ilgilenen psikolog Marianne Frigero, yaşadığı olayları derinleştirdiği kitabından bölümler okudu ve gitarist Umberto Kastro'nun italyanca seslendirdiği müzik dinletisi ilgilendi. Çav Bella parçası bütün delegeler tarafından hep birlikte söylendi. Ardından Colobiyadaki saldırılardan dolayı ülkesini terk etmek zorunda kalan Sendikacı Fernando Colobiyada sendikal mücadele ile karşılaştığı saldırı ve sorunları kısaca anlatarak, senika aktivistlerini daha aktif mücadeleye çağırıldı. Saat 10 başlayan konferans 16.00 da sona erdi.

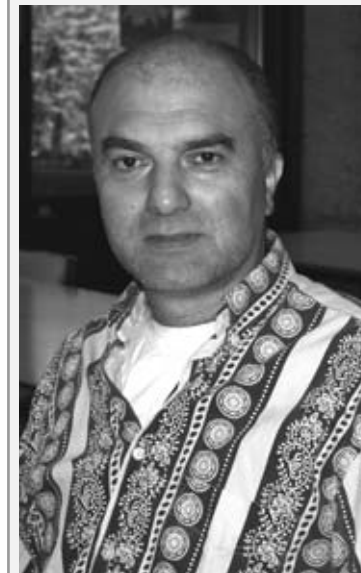


buldu, düşüncelerini eleştirilerini belirtti, öneride bulundu ben bunu olumlu olarak görüyorum. Olumsuz olarak gördüğüm nokta sadece Fransızca ve Almanca konuşulması, bu da beni dinlerken yordu.

Cihan Apaydın

Ben konferansa Bern bölge sekreteri olarak katıldım. Konferansa katılan Türkiyeli delegelerin ve özellikle AB bayan delegelerin katılımı sayısı olarak çoktu. Bu güzel bir gelişme. Fakat genç delegelerin

Şahin Alçinkaya



Ben konferansa Burgdorf delegesi olarak katılıyorum. Konferansa tartışmaya sunulan konular iyi seçilmiş. Konferansa delegelerin oybirliği ile onayladığı basın açıklamasına basına gönderildi. Bu da olumlu idi. Sendikaların gönüllü aktivistlerini nasıl daha aktif hale getireceği konusunda bir soru sordum fakat bu soruma gereken cevabı alamadım. Bence sendika bu konuya daha fazla yer vermeli. Genel anlamıyla Unia sendikasının 2012 yılına kadar yürüteceği stratejinin tartışmaya açılmamasını bir eksiklik olarak değerlendirmiyorum.

Nergiz Özdemir

Ben Basel bölgesinden ilk defa



olmaması beni düşündürdü. Genç olarak sadece ben vardım. Seçilen konular, bugün gündemde olan konular, özellikle AB ülkesiyle yapılan serbest dolaşım anlaşmasının gündeme alınması olumlu idi. Sadece yabancılar ve ilticacılar yasasıyla sınırlı kalmadı. Delegelerin tartışmalarına canlı olarak katılması, konferansın diğer önemli bir yanı idi.

## Yüzüne bak hastalığını anla!



Kozmetik endüstrisinde "face mapping" adlı yeni bir trend var. Geleneksel Çin tıbbi ve modern kozmetolojinin birleşimi sayılabilecek bu yöntemle, yüz, bölge bölge inceleniyor ve cildin yapısı ve kırışıklıkların dur-

umuna göre sağlık yorumlanıyor. Çünkü yüzdeki 150 nokta çeşitli hastalıkların habercisi olabiliyor. Bir geleneksel Çin tıbbi uzmanı sadece hastanın yüzünü dikkatle inceliyor ve teşhisi koyuyor! Bu kadar çabuk ve kolay nasıl oluyor diyekendinize sorabilirsiniz. Ama bu, Çin'de hâlâ en güvenilir sistem. Çin tıbbi kuşaktan kuşağa öğretilerek günümüze kadar gelmiş. Bir çeşit yüz analizi diyebileceğimiz yöntemde yüz, burun, gözlerin dahil olduğu yüzdeki tam 150 nokta- kulaklar dahil-hastanın sağlığıyla ilgili ipuçlarını ele veriyor. Mesela burnun üstü iki gözümünün arasındaki kırışıklıklar boşanma, işten ayrılma, bir yakınının ölümü gibi çok ekstrem durumların habercisi olabiliyor! Tabii bunların hepsinin arasındaki nüansları bu işe yıllarını vermiş olan Çin tıbbi uzmanı biliyor!

## CİLDİNİZİ BESLEYİN

Kuru, pul pul bölgeler için: vitamin A eksiksiniz var demektir. Bol bol süt, peynir, yumurta, balık ve ispahnak tüketmelisiniz. Yorgun bir cilt: Daha fazla C vitamini almalısınız! Ayrıca kivi, limon, çilek ve bol miktarda yeşil biber tüketin.

Ağzın köşesinde yaralar: B Vitamini eksiksiniz var. Ciğer, et, blik, süt, peynir ve yumurta sizin ilacınız! Çizgiler ve yaz lekeleri: E Vitamini (bitkisel yağlar ve çerezlerden) havuç ve domates koruyucu olacak. Kötü iyileşmiş yaralar: Çinko eksiksiniz var. Balık, kırmızı et, süt iyi gelebilir.

Suluk bir ten: Daha çok demir almalısınız. Bunu da soya, kırmızı et ve kaysıdan alabilirsiniz.

## İsviçre'de erken doğum ve çoğul gebelik artıyor

İsviçre Federal İstatistik Enstitüsünden yapılan açıklamaya göre İsviçre'de her on kişiden biri erken doğumla dünyaya geliyor. Bu orana Avrupa'da en yüksek oran İsviçre'de görülüyor. Ayrıca ikiz, üçüz gibi çoğul gebeliklerin de oranı artmaya devam etmektedir. 2004 yılında hastanelerde yapılan 72 125 doğumun yüzde 9'u erken doğum olarak gerçekleştirilmiş. Çoğul gebeliklerin yüzde 90'ı ikiz bebekler oluşmaktadır. İsviçre'de sadece yüzde 39 oranda bebek normal, yüzde 61'ine ise zamanından önce doğmuş.

Doğum zamanlarında incelenen bebeklerin çok azı hafta sonu doğmuş. Çoğu hafta içinde ve sabah 8-9 arası saatlerinde dünyaya gelmişler. Çok sayıda çocuk sağlıklı dünyaya gelirken sadece yüzde 2,8 oranında çocuk kusurlu olarak doğuyor. Bu çocuklarda kalp ve idrar yollarında sorun saptanmış. Doğumdan sonra oluşan zararsız sarılık ise yüzde 7 oranında. Zürih üniversitesinden Prof. Hans Ulrich Bucher erken doğumların geçen yıllara göre arttığını belirterek buna olan etkenin anne olma yaşının yükselmesi ile ilk doğumda da çoğul gebelik yaşanmasına bağladı.

## DİZİ YAZI: "İşyerinde haklarınızı biliyormusunuz"? (9)

### İş ilişkisini Bitirme

### İşten Çıkarılma (İş Sözleşmeleri Feshi) ve Süreleri Çıkış

İsviçre'de işveren işten çıkarma, işçi de işten çıkma özgürlüğüne sahiptir. İşten çıkarılmada belli bir müddet göz önünde bulundurulmalıdır. Yani normal şartlarda işveren aynı gün içerisinde işçiyi derhal işten çıkaramaz. Aynı şekilde işçi de işten çıkmak istiyorsa bunu daha önceden bildirmek zorundadır. Yasada geçen süre (Çıkış süresi) uygulamasının amacı işvereni ve işçiyi yeni duruma hazırlamaktır.

Çıkış vermek belli bir forma bağlı değildir. Hatta sözlü çıkış dahi verilebilir; ama eğer işçi isterse çıkış sebebi yazılı şekilde açıklanmalıdır. Her zaman için yazılı çıkış verilmesi ve iadeli taahhütlü yollanması, ileride çıkacak tartışmaların önüne geçebilmek için faydalıdır.

Çıkış süresi müddeti aynı işyerinde geçen çalışma süresine bağlıdır. Henüz Deneme süresinde (Probezeit) çalışan işçinin çıkışı işveren tarafından 7 gün önce verilir. Aynı zamanda eğer işçi çalışmak istemiyorsa 7 gün önce çıkışını vermelidir.

### Bildirim süreleri:

-İlk çalışma senesinde 1 ay önce ve ay sonunda çıkış verilmelidir.  
-2 nci çalışma senesinden 9 ncu çalışma senesine kadar 2 ay önce ve ay sonunda çıkış verilmelidir.  
-10 ncu çalışma senesinden sonra 3 ay önce ve ay sonunda çıkış verilmelidir.

### İşten Çıkarmalara Karşı Güvence ve Yasal Koruma Süreleri:

Eğer işçi hastalık yada kaza sebebiyle işe gidemiyorsa bu durumda:

-İlk çalışma senesi için 30 gün süresi

boyunca işten çıkışı verilemez  
-ikinci çalışma senesinden altıncı çalışma senesine kadar 90 gün boyunca çıkışı verilemez  
-Altıncı çalışma senesinden sonra 180 gün boyunca çıkışı verilemez

İşçinin hamileliği boyunca ve doğumdan 16 hafta sonrasında kadar da çıkış verilemez.

Yukarıda geçen süreler yasal koruma süreleridir. Ve bu sürelerde işveren tarafından verilen çıkışlar geçersizdir. İşveren çıkışın geçerli olmasını istiyorsa bu sürelerin bitiminde tekrar çıkış vermek durumundadır.

