

Marcel Bloch: 'Bir süre önce `asgari ücret inisiyatifi` oluşturduk ve 50.000 imza toplayıp, bunu referanduma götürmek istiyoruz.'



Sayın Bloch, öncelikle okurlarımız için, kendiniz ve çalışmalarınız hakkında kısaca bahseder misiniz?

Ben, Marcel Bloch, on dokuz senedir UNIA sendikası işsizlik kasasında çalışıyorum. Batı İsviçre bölgesi işsizlik kasası (Arbeitslosenkasse) yöneticisiyim.

İsviçre`de 26 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandum sonucunda, işsizlik sigortası ve işsizlik parasını yeniden düzenleyen yasa kabul edildi. Bu yasa 1 Nisan 2011 tarihinde yürürlüğe giriyor. Yapılan değişiklikleri anlatır mısınız?

Eskisiyle aynı sistem olmasına karşın, yapılan değişikliklerle işsizlik parası miktarı ve işsizlik sigortası süresinde bir azalma ve kısalma yapıyor. Şöyleki; 25 yaşından küçük olanlar ve başka birinin bakımını üstlenmek durumunda olmayanlar için, 400 gün olan işsizlik parası alma süresi 200 güne düşürülüyor. 25 yaşından büyük olanlar ve başka birinin bakımını üstlenmek durumunda olmayanlar için, 400 gün olan işsizlik parası alma süresi 260 güne düşürülüyor.

Bu yasa 1 Nisan 2011 tarihinde yürürlüğe girecek ama hala tartışmalı bazı noktalar var, yasayı uygulayacak görevliler dahi kesin bir şey söyleyemiyorlar.

Evet, doğru. Şu anda yasa üzerinde çalışmalar sürüyor. Ulusal parlamento ancak Mart ayı başında kesin olarak nelerin değiştiğine karar verecek. Çünkü yeni yasa ile ilgili bazı tartışmalı konular var. Örneğin işsizlik parası-

na müracaat ile hesaplanmasına başlanması arasındaki süre (wartetage - bekleme süresi) konusunda sendikaların da itirazı var ve bunun bir karara bağlanması gerekiyor.

Son yıllarda sosyal hakların kısıtlanması, sosyal güvenlik ile ilgili yasaların çalışanların aleyhine olacak şekilde değiştirildiğini ve sosyal devlet anlayışının neredeyse minimalize edildiğini görüyoruz. Bunun başlıca nedeni olarak da küresel kriz gösteriliyor.

Evet, son yıllarda giderek artan oranda bir sosyal hak gaspları söz konusu. AHV (Die Alters- und Hinterlassenenversicherung), IV (Invalidenversicherung) vs. gibi kurumların bütçe açıklarını kapatmak bahanesiyle, çalışanların maaşlarındaki kesintiler oranı artırıldı. Şimdi de işsizlik sigortası (Arbeitslosenversicherungsgesetz) açığını kapatmak gerekçesiyle, işsizlik parasından büyük oranda kesintiler yapılarak, yaklaşık dokuz yüz milyon İsviçre Frank'ı tasarruf yapmak istiyorlar. Aslında İsviçre ekonomisi iyi durumda. Bu sistem, küresel finans krizini bahane ederek halkı korkutup bu tür yasaları çıkartabiliyor. Bütün bu sorunların nedeni yoksullar ve zenginler arasındaki gelir dağılımı açısından büyük uçurumlar oluşmuş olmasıdır.

Bu yasalar sizce çözüm olacak mıdır?

İşsizliğin azaltılmasına yönelik hiç bir faydası olmayacaktır. Bu düzenlemenin etkili olabilmesi belki de yirmi yılı alacaktır.

Tabii ki, bu bütçe açıklarının sorumlusu emekçiler ve işçiler değildir. İktisadi kararları egemenler/zenginler belirliyorlar. Yoksullara ödetiyorlar.

Sadece bu kurumların bütçe açıkları değil, bankaların krizden çıkması için gerekli parayı da bize ödettiler ve ödetiyorlar.

Geçici İşçi (Temporär) statüsünden çalışanlar ise eşitlerinden daha fazla olumsuz etkileniyorlar.

İlk başlarda sadece temizlik sektöründe istihdam ediliyorlardı. Simdi ise gastronomi ve inşaat sektöründe sayıları katlanarak artmaktadır. Tabii ki en olumsuz etkilenen

kesimlerdir. Örnek olarak, işsizlik parası alabilmek için iki yıl içinde en az 12 ay çalışmış olmak gerekiyor. Geçici İşçi (Temporär) olarak çalışanlar genellikle kısa süreli çalıştırıldıkları için, bu süreyi doldurmaları çok zor. İşveren istediği zaman hiç bir gerekçe göstermeden çıkış verme hakkına sahip.

Tam bir kölelik düzeni...

Evet, gerçekten de öyle. Kapitalistlerin hiç bir riziko altına girmeden bütün sorumluluğu işçilerin sırtına yüklemek düzenidir.

Siz UNIA sendikası olarak bu konuda nasıl bir çalışma yürütüyorsunuz?

Biz öncelikle Geçici İşçi (Temporär) statüsünde çalışanların iş akitlerinin toplu iş sözleşmesi kapsamına alınmasını istiyoruz. Bununla asgari çıkış süresinin sağlanması ve ücretlerin yükseltilmesini hedefliyoruz. Bu kolay olmasa da bunun pazarlığını yapıyoruz. Bir süre önce `asgari



ücret inisiyatifi` oluşturduk ve 50.000 imza toplayıp, bunu referanduma götürmek istiyoruz.

Varsa, son mesajınızı almak isterim.

Çalışma hayatıyla ilgili sorunlar yasayan insanlar mutlaka sendikaya müracaat etmelidirler. Bu hem bilgilendirme hem de haklarının korunması açısından önemlidir.

Verdiğiniz bilgiler için teşekkür ederim.

(Röportaj: Abidin Çetin)

DİRENEREN İŞÇİLER HAKLARINI ALDILAR



Basel`de Mövenpick-konsorsiyumuna bağlı Cindy Fastfood-Restaurant`ı çalışanları kendilerine haber verilmeden, iş yerinin kapatılmasını ve toplu çıkış kararı alınması dolayısıyla iş yeri önünde grev çadırı kurarak eylem yaptılar.

Steinenvorstadt'ta UNIA sendikasının da desteklediği eylem sabah saat 06:00 da başladı. Cindy's Fastfood çalışanları gelen müşterilerin içeri girmelerine engel oldular ve neden greve gittiklerine dair bildiriler dağıtarak kamuoyunu bilgilendirdiler. İş yerinin Mart ayının sonunda kapatılması kararının kendilerine bildirilmediğini ve bunu 11 Şubat'ta gazetelerden öğrendiklerini belirten çalışanlar, bu haksızlığı kabul edemeyeceklerini ve iş verenin gerekli yasal yükümlülüklerini yerine getirene kadar greve devam edecekleri kararlılığında olduklarını belirttiler.

Grevdeki işçilerin kararlılığı sonucu UNIA sendikası yetkilileriyle görüşme masasına oturan Firma yetkilileri eylemcilerin bir çok talebini kabul etmek durumunda kaldı. Bir sosyal plan çerçevesinde görüşen taraflar, çıkış paraları ve tazminat haklarının ödenmesi, çalışanların uzmanlar tarafından desteklenerek yeni iş yerlerine yerleştirilmesi, aynı iş yerinin başka bir şubesinde istihdam edilenlerin 6 aylık çıkış sürelerinin korunması gibi taleplerde anlaşma sağladılar ve grev sona erdi.

Hülya Çalışkan: Bu iş yerinde uzun yıllardır çalışan bir çok emekçi var. Bu iş yerinin bize hiç bir haber verilmeden kapatılmasını kabul etmiyoruz. Daha önce başka yerlerdeki iki şubesi kapatılmıştı. Burayı kapatmak isteyen iş veren hiç bir açıklama yapma gereği görmeden bizi yani 21 çalışanı kapı önüne koymak istiyor. Bizim birinci talebimiz, bir çok şubesi bulunan firmanın bizleri başka şubelerde istihdam etmeleri. Sanki başka firmadan geliyormuşuz gibi bizden diğer şubeler için yazılı iş talebinde bulunmamız isteniyor. Yasal ödeneklerimiz ve tazminat hakkımızın ödenip ödenmeyeceği konusunda bir bilgi dahi vermek istemiyorlar. Firma yetkilileri sürekli çalışanlarla tek tek görüşerek onları grev kırıcılığına yönlendirmeye çalışıyorlar. Bizi susturma çalışıyorlar, ama bizler biliyoruz ki Neo liberal politikalarını pervasızca uygulamak isteyen kapitalist düzene karşı susmamak gerekiyor..