

Profesyonel çözümler

Ayrintıcıyız,  
Analizciyiz,  
Hizliyiz..

Yaraticiyiz,  
Yenilikciyiz,

ajans **nokta**  
design & druck  
0041787959303  
noktadesigndruck@gmail.com

flyer, visitenkerten, faltblätter,  
gruss & einladungskarten, briefpapier, umschläge, broschüren  
postkarten gastroartikel, blöcke  
digital druck & plakate  
multimedia CO & DVD  
grafik design  
aull leber promotionartikel

## Sosyal Sigortalarda Değişiklikler

Emeklilik ve İşsizlik Sigortaları için ödenen primler 1 Ocak 2011 itibarı ile yükseldi. Buna göre Emeklilik Sigortası primleri, tamamlama uygulamaları için ödenen primlerin artması ile %0.2 artarak %10.3 e yükseldi. Benzer şekilde işsizlik sigortası için ödenen primlerde aynı miktarda artışla %2.2 ye yükseldi. Her iki sigorta priminde ki artış bununla %0.4 oldu. Bu miktarın yarısının, yani %0.2 si çalışanlar tarafından ödenecek. Bugüne kadar her iki sigorta için çalışanların ödedikleri prim, ücretlerinin %7.1 si kadar iken, yeni yılda bu oran %7.3 e çıkmış oluyor.

Öte yandan işsizlik sigortası primi ödeme sınırı da arttırılarak, yıllık geliri 126.000 Fr. tan fazla olanlardan %1 daha fazla prim alınması söz konusu olacak. Çeşitli nedenlerle çalışmayanların ödemesi gereke emeklilik sigortası primi ise yıllık 460 Fr. tan 475. Franka çıkmış durumda.

### 2011 Emekli Aylıkları

	En düşük	En yüksek
Emekli aylığı	1 160	2 320
Evli iki kişi için en yüksek emekli aylığı	3 480	
Dul aylığı	928	1 856
Yetim ve çocuk aylığı	464	928

### 2011 Maluliyet Aylıkları

Aylık	Tam	Dörtte Üç	Yarım	Çeyrek
Maluliyet*	1160/2320	870/1740	580/1160	290/580
Çocuk*	464/928	348/696	232/464	116/232

\*En düşük/En yüksek

### Emekli ve Maluliyet aylıkları için tamamlama ödemeleri

Tek yaşayanlar için	19 050 Franken
Evli çiftler için	28 575 Franken
Emekli aylığı almaya hak kazanılmış çocuklar için	Birinci ve ikinci çocuk için, (her çocuk) 9 945 Franken Üçüncü ve dördüncü (her çocuk) 6 630 Franken Daha fazla (her çocuk) 3 315 Franken

Öte yandan hasta emeklilerin bakım masrafları için tamamlama ödemelerinin yapılması için gerekli şartlarda değişti. Buna göre aşağıda belirtilenden miktarlardan daha az gelire sahip olmak gerekmekte,

- Tek yaşayanlar için 37.500 Frank
- Evli çiftler için 60.000 Frank

## Bundesgericht bestätigt Kautionspflicht in Gesamtarbeitsverträgen

# Anayasa Mahkemesi Teminattan Yana

İsviçre'de iş yapmak isteyen yabancı firmaların, çalışanların ücretlerini garanti altına almak için, işe başlamadan önce belli bir teminat yatırması gerektiği yönünde ki uygulamaların, Anayasa ve Avrupa Birliği ile olan İkili Anlaşmalara uygun olduğunu kararlaştırdı. Bu konuda bir yabancı firmanın yaptığı itirazın red edilmesi ile, Basel Kantonu yüksek mahkemesinin aldığı, teminat yatırma zorunluluğunun kaldırılması ile ilgili kararda geçerliliğini yitirdi. Böylece, ücret dampingine karşı sendikaların yürüttüğü mücadelede önemli bir başarı sağlanmış olmaktadır.

Unia sendikası bugüne kadar, özellikle yapı işkolunda, bazı işverenlerin ücretleri ödemesi veya düşük ücret ödemesine karşı, yabancı firmaların İsviçre'de iş yapabilmeleri için bir teminat yatırması gerektiğini savunmaktaydı. Bu teminatı yatırmayan firmaların İsviçre'de iş yapmaları mümkün olmamaktaydı. İsviçre'de geçerli toplu iş sözleşmelerinde ki hakların bu firmalar tarafından ödenmemesi halinde bu hakların söz konusu teminattan ödenmesi gerekmekte.

Bu prensip bugüne kadar pek çok işkolunda, toplu iş sözleşmesi çerçevesinde uygulanmaya başlamıştı. Bu sözleşmeler, hükümet tarafından genel geçerli ilan edildiği için, her yabancı firma bu teminatı yatırmaktaydı. Unia sendikası genel olarak yapı işkolunda ki toplu iş sözleşmelerinde ki bu uygulamanın, diğer işkolları için de geçerli hale getirilmesi için girişimlerde bulunmaya devam etmekte. Anayasa Mahkemesinin bu kararı Unia sendikasını bu mücadelesini destekleyen nitelikte. Buna bağlı olarak, bölgesel sözleşmelerde de bu uygulamanın başlatılması söz konusu olacak. Özellikle sınıra yakın bölgelerde, yabancı firmaların, sözleşme maddelerine uymaması sık sık raslanan bir durum. En son yapılan kontrolde, 2500 firmanın yarıya yakınının, çalışanların haklarını tam olarak vermedikleri tensbit edilmişti. Bu nedenle Unia sendikası, ücret dampingine karşı mücadelenin daha sıkıya alınması gerektiği görüşünde. (**Horizonte**)